

## Lean ledarskap

**Ställer Lean andra krav på ledaren? På vilka nya sätt ska ledaren bryta ryggen? Kan inte Lean-arbetet delegeras till specialister, leansamordnare eller konsult?**

**Lean pekar på nya dimensioner i ledarskapet. Det räcker inte med att vara chef (sköta det formella) och att vara ledare (styra verksamheten). Lean ställer även krav på att ledaren ska vara lärare. För att vara lärare måste man kunna ämnet.**

### Syfte

Alla erfarenheter pekar på att ett framgångsrikt Lean-arbete äger ledningen förändringsprocessen. God kunskap om Lean är en förutsättning för att kunna leda en Lean-organisation. Kunskapen måste vara både praktisk och teoretisk. Syftet med utbildningen är att öka er kunskap inom Lean både praktiskt och teoretiskt. Tillsammans tränar vi på olika metoder och utvärderar hur det gick och varför.

### Upplägg

Utbildningen i Lean ledarskap genomförs i kundernas företag. Om intresse finns kan en utbildningsgrupp med flera företag skapas för att även kunna ge ett lärande mellan kollegor och företag.

Under utbildningen läggs stor fokus vid praktiskt arbete med metoder. Vi gör regelbundet reflektioner (Hansei) för att dela lärdomar och kunskaper.

Utbildningen omfattar 8 dagar, varav de första 6 är sammanförda till tre stycken tvådagars-sammankomster med två veckor emellan och därefter två endagarsevent utlagda med två veckors mellanrum. Stor vikt läggs vid arbetet mellan mötena varför deltagarna ska ha planerat att kunna lägga ner minst två arbetsdagar mellan varje sammankomst.

”Vi assisterar och ni gör målen”.

